

# Formation

## Norme Environnement ISO 14001 : 2015

<b>Formation</b>	Norme Environnement ISO 14001 :2015
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<p>L'objectif de cette formation est de développer des connaissances et compétences sur la version de la norme ISO 14001 :2015 ainsi que d'intégrer de manière pragmatique les exigences afin de permettre de renforcer le processus d'amélioration continu.</p> <p><u>Objectifs opérationnels :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Appréhender le système de management et la démarche d'amélioration continue.</li> <li>✓ Comprendre l'approche et exigences du référentiel</li> <li>✓ Mise en parallèle de l'organisation avec les exigences du référentiel</li> </ul>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Méthode pédagogique active qui permet aux bénéficiaires d'être acteurs de leur formation</li> <li>➤ Construction de l'acquisition des connaissances à travers des situations de recherche</li> <li>➤ Support de formation : documentation synthétique remise aux stagiaires (Format électronique).</li> </ul>
<b>Public concerné</b>	Responsables et personnes chargés de l'environnement, Chefs de projets, Responsable Amélioration Continue, Responsables contrôle, Pilotes de processus, Responsables de service
<b>Prérequis</b>	Connaissance de l'organisation.
<b>Type de formation</b>	Inter-entreprises – Intra entreprise

<p><b>Moyens humains – Techniques – Environnement</b></p>	<p>Cette formation se déroulera en salle avec le support de présentation informatique et d'outils accompagnant les mises en situation.</p> <p>Une adaptation de l'environnement sera réalisée en fonction des attentes et contraintes des personnes en situation de handicap dans le cadre du processus de préparation de la formation</p>
<p><b>Mode d'évaluation des acquis suite à la formation</b></p>	<p>Evaluation des acquis - Questionnaire</p>
<p><b>Evaluation de la performance de la formation</b></p>	<p>Questionnaire d'évaluation de la formation</p>
<p><b>Lieu</b></p>	<p>A définir</p>
<p><b>Coût de la formation</b></p>	<p>Interentreprises : 1400 euros/Stagiaire Intra-entreprise : Sur devis</p>
<p><b>Durée et dates de la formation</b></p>	<p>Durée 3 jours NB : Dans le cadre d'une formation interentreprises les modalités d'inscription à l'action de formation sont notées dans les conditions générales de vente</p>
<p><b>Programme de formation</b></p>	<p><u>1 Les principes de management Environnement – amélioration continue</u></p> <p><u>2 Norme ISO 14001 : Présentation des évolutions des exigences et mise en perspective dans l'organisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Contexte de l'organisme :</b> Comment prendre en compte au sein de l'organisme les attentes et exigences des parties intéressées internes et externes ainsi que les risques et opportunités ? - Les parties intéressées - les enjeux internes et externes</li> <li>➤ <b>Leadership</b> Comment optimiser un leadership au sein de l'entreprise ? - Engagement de la direction – politique – Objectifs</li> <li>➤ <b>Planification</b> Comment donner la pertinence attendu à un système de management environnement ? - Impacts environnementaux associés à une perspective de cycle de vie. - Lien entre l'identification des risques et opportunités et le déploiement des objectifs - Mesure de la performance</li> <li>➤ <b>Support</b> Comment optimiser la pertinence de la communication interne et externe ? - Communication interne et externe</li> <li>➤ <b>Réalisation des activités opérationnelles</b> Comment optimiser son mode de fonctionnement interne sur la pratique opérationnelle ?</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Analyse du cycle de vie dans le processus conception et de développement.</li></ul> <p>➤ <b>Evaluation des performances</b> Comment optimiser sa mesure de la performance avec une organisation opérationnelle ?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicateurs</li><li>- Revue de direction</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>3 Planification de la période de transition</u></p> <p><b>Questions-Réponses</b></p>
--	--