

Formation

Norme ISO 45001

Formation	Norme ISO 45001
Objectifs pédagogiques	<p>L'objectif de cette formation est de développer des connaissances et compétences sur la version de la norme ISO 45001 ainsi que d'intégrer de manière pragmatique les exigences afin de permettre de renforcer le processus d'amélioration continu.</p> <p><u>Objectifs opérationnels :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre les principaux enjeux guidant la nouvelle norme ISO 45001 et les différences par rapport à l'OHSAS 18001 ✓ Comprendre la nouvelle structure de la norme, Identifier les apports de cette nouvelle norme ✓ Appréhender les évolutions et attentes sur les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail ✓ Mise en parallèle de l'organisation avec les exigences du référentiel
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Méthode pédagogique active qui permet aux bénéficiaires d'être acteurs de leur formation ➤ Support de formation : documentation synthétique remise aux stagiaires sous format papier et électronique
Public concerné	Responsables et personnes en charge de la santé sécurité. (Responsable système, pilote de processus, auditeur)
Prérequis	Connaissance norme Santé sécurité.
Type de formation	Inter-entreprises – Intra entreprise

<p>Moyens humains – Techniques – Environnement</p>	<p>Cette formation se déroulera en salle avec le support de présentation informatique et d'outils accompagnant les mises en situation.</p> <p>Une adaptation de l'environnement sera réalisée en fonction des attentes et contraintes des personnes en situation de handicap dans le cadre du processus de préparation de la formation</p>
<p>Mode d'évaluation des acquis suite à la formation</p>	<p>Evaluation des acquis - Questionnaire</p>
<p>Evaluation de la performance de la formation</p>	<p>Questionnaire d'évaluation de la formation</p>
<p>Lieu</p>	<p>A définir</p>
<p>Coût de la formation</p>	<p>Interentreprises : 1400 euros/Stagiaire Intra-entreprise : Sur devis</p>
<p>Durée et dates de la formation</p>	<p>Durée 3 jours</p> <p>NB : Dans le cadre d'une formation interentreprises les modalités d'inscription à l'action de formation sont notées dans les conditions générales de vente</p>
<p>Programme de formation</p>	<p><u>Norme ISO 45001 : Présentation des exigences et mise en perspective</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Domaine d'application ➤ Termes et définitions ➤ Contexte de l'organisme : Comment prendre en compte au sein de l'organisme les attentes et exigences des parties intéressées internes et externes ainsi que les risques et opportunités ? <ul style="list-style-type: none"> - les exigences légales et réglementaires – Veille réglementaire - Les parties intéressées - les enjeux internes et externes - Identification des risques et opportunités - Processus définition, pilotage et interface ➤ Leadership Comment structurer un leadership au sein de l'entreprise ? <ul style="list-style-type: none"> - Engagement de la direction – politique – Objectifs - Orientation client - Communication - Rôles, responsabilités, obligations et autorités - Participation/coopération et consultation ➤ Planification Comment donner la pertinence attendu à un système de management santé et sécurité ? <ul style="list-style-type: none"> - Analyse des risques - Parades mises en œuvre face aux risques et opportunités - Définition et déploiement des objectifs

	<ul style="list-style-type: none">- mesure de la performance- Les modifications au cœur du système➤ Support Comment s'appuyer et piloter les ressources nécessaires à l'établissement, la mise en œuvre et l'amélioration du système de management ?<ul style="list-style-type: none">- Ressources humaines Connaissances compétences sensibilisation- Communication interne et externe➤ Réalisation des activités opérationnelles Comment optimisez son mode de fonctionnement interne sur la pratique opérationnelle ?<ul style="list-style-type: none">- Planification- Définir les exigences relatives aux produits et services- Maitrise des processus, produits et services fournis par des prestataires externes.- Situations d'urgence➤ Evaluation des performances Comment optimiser sa mesure de la performance avec une organisation opérationnelle ?<ul style="list-style-type: none">- Indicateurs- Traitement des données- Evaluation de la conformité- Audit interne- Revue de direction➤ Amélioration<ul style="list-style-type: none">- Non-conformité et actions correctives <p>Questions-Réponses</p>
--	--